

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ДУ «Інститут Травматології та ортопедії
Національної академії медичних наук України»
Поляченко Ю.В.

Розглянуто та затверджено на засіданні вченої
ради _____ 2022 р., протокол № _____

ПОЛОЖЕННЯ

**про формування річного рейтингу наукових працівників, які займаються
проведенням навчальних занять з аспірантами за результатами наукової, методичної
та організаційної роботи Державної установи «Інститут травматології та ортопедії
Національної академії медичних наук України»**

1. Загальні положення

1.1. Це Положення регламентує порядок організації та проведення рейтингової оцінки наукових працівників (далі - НП), які займаються проведенням навчальних занять з аспірантами Державної установи «Інститут травматології та ортопедії Національної академії медичних наук України» (далі - Інституту), визначає поняття рейтингу, методику його розрахунку для оцінювання діяльності НП наукових підрозділів Інституту. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII.

1.2. Рейтинги наукових співробітників, які займаються з аспірантами, - кількісний показник ефективності роботи, сформований за результатами науково-методичної та організаційної роботи.

1.3. Наукова, методична та організаційна діяльність НП оцінюється для того, щоб:

- підвищити якість освітніх послуг;
- забезпечити прозорість та об'єктивність в оцінюванні роботи науковців, залучених до надання освітніх послуг здобувачам вищої освіти;
- забезпечити здорову конкуренцію між учасниками навчального процесу;
- стимулювати НП до науково-методичного самовдосконалення.

1.4. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- створення інформаційної для аналізу та оцінки результатів НП;
- посилення інтересу НП щодо підвищення кваліфікації, розвитку передового педагогічного досвіду та творчих методів навчання;
- забезпечення об'єктивності оцінок якості діяльності НП за рахунок повноти та достовірності інформації;
- посилення колективної зацікавленості НП у покращенні кінцевих результатів підготовки аспірантів;
- розробляти та використовувати єдині та комплексні критерії контролю рівня та ефективності діяльності НП Інституту;
- Посилення та сприяння діяльності, яка сприяє зростанню рейтингу Інституту та його загальному розвитку, створення умов для підвищення кваліфікації НП;
- виявлення недоліків та проблем у діяльності Інституту;

- визначення кращих НП за показниками рейтингу;
- удосконалення системи матеріального і морального стимулювання діяльності НП.

1.5. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивно визначена кількість показників, які характеризують професійну діяльність учасників рейтингу;
- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;
- постійне вивчення і врахування досвіду інших вищих навчальних закладів; - вироблення рекомендацій, щодо стимулювання кожного учасника рейтингового оцінювання (премії, присвоєння звань - «Викладач року»)

2. ПОРЯДОК ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ЗАЙМАЮТЬСЯ ПРОВЕДЕННЯМ НАВЧАЛЬНИХ ЗАНЯТЬ З АСПИРАНТАМИ

2.1. Оцінка рейтингу НП за науково-методичну та організаційну роботу визначаються сумарним балом (додаток 1).

2.2 Рейтинг НП виконаної науково-методичної та організаційної роботи подається в розширеному вигляді до Науково-організаційного відділу з конкретними інформаційними даними та кількісними показниками, що підтверджують кількісні показники документації по кожному виду діяльності.

2.3 Надання інформації про результати рейтингової діяльності гаранту освітнього процесу в термін до 31 серпня.

2.4 Період розрахунку рейтингу НП – з 1 вересня попереднього року по 31 серпня поточного року.

2.5 Розгляд інформації про результати рейтингової оцінки НП та узагальнення рейтингових списків відбувається в останній тиждень поточного навчального року на засіданні Рейтингової комісії, до складу якої входять гарант освітньої діяльності, вчений секретар Інституту, завідувач науково-організаційного відділу, голова ради молодих вчених.

2.6. Результати рейтингового оцінювання навчально-методичної та організаційної роботи НП заслуховуються і затверджуються вченою радою Інституту, після чого оприлюднюються на офіційному сайті Інституту.

3. ЗАСТОСУВАННЯ РЕЙТИНГОВОЇ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ

3.1 Рейтингова система використовується для надання щорічного підсумку діяльності НП та розробки рекомендацій щодо вдосконалення діяльності НП. Пропоновані висновки щодо окремих підсумкових рейтингових показників:

- Заслуговує, показники ефективності потребують покращення за напрямками діяльності
- Заслуговує заохочення

3.2. Результати рейтингової оцінки будуть використані при прийнятті таких рішень:

- моральне та матеріальне заохочення Інституту;
- конкурсний відбір на заміщення вакантних посад, таких як наукові працівники.

№ з/п	Найменування показника	Норматив(бали)	Кількісні показники	Самоаналіз(бали)
1	Наукове керівництво аспіранта	75(1 аспірант)		
2	Наукові публікації у періодичному виданні, яке включено до наукометричної бази Scopus та Web of Science у звітному навчальному році	150(1 стаття)		

3	Видання підручника (у разі співавторства - з фіксованим відсотком власного внеску)*	30(1)		
4	Видання навчального посібника (у разі співавторства - з фіксованим відсотком власного внеску)	20(1)		
5	Реалізація дистанційного викладання навчальної дисципліни	150		
6	Отримання гранту за участь у науковому проєкті - міжнародний - держбюджетний або госпдоговірний	450 350		
7	Проведення навчальних занять іноземною мовою (крім мовних навчальних дисциплін) в обсязі не менше 20 аудиторних годин на навчальний рік"	350		
8	Виконання функцій наукового керівника, відповідального виконавця наукової теми (проєкту)	200		
9	Виконання функцій головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань	45		
10	Участь в атестації наукових 10 кадрів	15		
11	Отримання авторських свідоцтв та патентів (у разі співавторства - з фіксованим відсотком власного внеску)" - корисна модель, авторські свідоцтва - винахід	75(1 пат) 150(1 пат)		
12	Отримання диплома про присудження наукового ступеня: - доктора наук - кандидата наук (доктора філософії) Отримання диплома про присвоєння у навчальному році вченого звання": - професора - доцента	750 450 750 450		
13	Участь у діяльності спеціалізованої вченої ради	75(1 засідання)		
14	Персональний H-індекс: - у системі Scopus (за звітний 1 рік) - у системі WoS (за звітний I рік)	300(за 1 інд.) 150(за 1 інд.)		
15	Кількість цитувань НП у системі Scopus за календарний рік	15(1 цит.)		

16	Кількість цитувань НП у системі Google Scholar за календарний рік	5(1 цит.)		
17	Кількість надрукованих тез доповідей НП у навчальному році - на міжнародних (в Україні) та всеукраїнських і науково-практичних семінарах -на закордонних конференціях	20(1 пуб.) 75(1 пуб.)		
18	Отримання НП державних нагород, почесних звань, відзнак НАНУ, Уряду та ін. у навчальному році	35(1 нагорода)		
19	Робота НП у складі проектної групи освітньої програми: - керівник проектної групи - член проектної групи	75 40		
20	Стажування за кордоном з підвищенням кваліфікації протягом навчального року	150(за 1 місяць)		
21.	Видання монографії іноземною мовою(у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)	350 (1)		